



# Verhaltenskodex

Code of Conduct

# Verhaltenskodex

## Code of Conduct



### Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für die nachfolgenden Betriebsgesellschaften:

- Martin Christ Gefriertrocknungsanlagen GmbH
- Sigma Laborzentrifugen GmbH
- Motus Engineering GmbH & Co. KG

im Folgenden für jedes Unternehmen vereinfacht die "Unternehmensgruppe".

### Präambel

Als familiengeführte und wertorientierte Unternehmensgruppe mit einer über 75-jährige Geschichte bekennen wir uns zu einer Reihe von Grundsätzen im Umgang mit unseren Mitarbeitenden, weltweiten Kunden, Dienstleistern und Vertreterpartnern sowie der Gesellschaft und Umwelt.

Unsere Prinzipien und Grundwerte sind im vorliegenden Verhaltenskodex zusammengefasst und legen die Standards fest, nach denen wir unsere Geschäfte führen.

Von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie unseren Verhaltenskodex einhalten. Die Beachtung der in diesem Verhaltenskodex formulierten Grundsätze ist Bestandteil unserer Bewertung und Auswahl von Geschäftspartnern (einschließlich Lieferanten, Dienstleister, Händler, Vertreter und Repräsentanten, Berater, sowie deren Mitarbeitende, aber nicht beschränkt darauf). Wenn Mitarbeitende oder Geschäftspartner nachweislich gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen und nach angemessener Frist keine geeigneten Abhilfemaßnahmen durchgeführt haben, behält sich die Unternehmensgruppe vor, entsprechende Schritte einzuleiten.



Unsere  
Unternehmens-  
gruppe

# Unsere Unternehmensgruppe

## Geschäftsethik | Sozialstandards | Datenschutz



### Geschäftsethik

Neben unseren Unternehmenswerten, die sich durch Verantwortung, Langfristigkeit, Innovation, Wertschätzung und Integrität kennzeichnen, umfasst unsere Geschäftsethik eine Reihe von moralischen Prinzipien, anhand derer wir unserer Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft gerecht werden wollen. Gesetzeskonformes Handeln, Transparenz, Respekt, Ehrlichkeit, Fairness und moralisches Verhalten sind die Grundpfeiler unserer weltweiten Geschäftspraktiken.



### Sozialstandards und Arbeitsbedingungen

Wir fühlen uns der Einhaltung des Grundkodex der Ethical Trading Initiative (ETI) verpflichtet, d.h. wir garantieren Mindestanforderungen an Sozialstandards und Arbeitsbedingungen und wollen damit dazu beitragen, dass alle Menschenrechte geachtet und die Lebensbedingungen für von Armut betroffenen Menschen auf der ganzen Welt verbessert werden. Dazu gehören: freie Wahl des Arbeitsverhältnisses ohne Zwangsmaßnahmen, keine Kinderarbeit, keine unmenschlichen oder gewalttäglichen Behandlungen, sichere und hygienische Arbeitsbedingungen und Mindestlöhne. Alle Menschenrechte müssen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Sprache, Religion, Ethnie und sonstigem Status gewahrt werden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an diese Mindeststandards halten und keinerlei Abweichungen tolerieren.



### Datenschutz und Cybersecurity

Zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen, personenbezogenen Daten und geistigem Eigentum vor Missbrauch, Diebstahl, unbefugten Zugriff, unbefugter Änderung und Verlust müssen alle Maßnahmen ergriffen werden, die für den Schutz und den Erhalt der Vertraulichkeit notwendig sind. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt nach den Grundprinzipien des Europäischen Datenschutzes. Gemäß §4f. Abs.1 ist ein betrieblicher Datenschutzbeauftragter benannt. Unsere EDV-Richtlinie enthält klare Verhaltensgrundsätze für alle Mitarbeitenden, um die Sicherheit des Unternehmensnetzwerkes und die Einhaltung geltender Rechtsvorschriften zu gewährleisten. Durch verschiedene technische und organisatorische Maßnahmen kontrollieren wir Zugang und Zugriff auf IT-relevante Bereiche.

# Unsere Unternehmensgruppe

## Risikomanagement | Qualitätspolitik | Interessenkonflikte



### Risikomanagement und -bewertung

Um unserer Verantwortung für die Qualität unserer Produkte und die ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns gerecht zu werden, betreiben wir Risikobewertungen und Risikomanagement.

### Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Einhaltung geltender Vorschriften und Gesetze ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Alle Export- und Importkontrollvorschriften sowie alle sonstigen anwendbaren handels- und zollrechtlichen Regelungen, insbesondere geltendes Recht zu Sanktionsprogrammen und Wirtschaftsembargos, müssen eingehalten werden.

Wer Verstöße gegen geltende Gesetze und unseren Verhaltenscodex befürchtet oder feststellt, ist gehalten, einen Vorgesetzten oder die Geschäftsführung zu kontaktieren. Die Bearbeitung gemeldeter Vorfälle erfolgt in Übereinstimmung mit der Gesetzgebung zum Datenschutz in Deutschland.



### Qualitätspolitik

Unsere Unternehmensgruppe verbessert ständig ihre Produkte und passt die Prozesse den Markterfordernissen sowie den bestmöglichen Qualitäts- und Sicherheitsstandards an. Die hierfür erforderlichen qualitätssichernden Maßnahmen sind in einer gemeinsamen Darstellung der Prozesse und ergänzenden Anweisungen im Qualitätsmanagementsystem beschrieben. Die Prozessdarstellung entspricht anerkannten Regeln, insbesondere der DIN EN ISO 9001 und für Medizinprodukte ISO 13485 in der jeweils aktuellen Fassung. Die Grundsätze sind in der gemeinsamen Qualitätspolitik der Unternehmensgruppe separat beschrieben.



### Umgang mit Interessenskonflikten

Ein Interessenskonflikt liegt nach unserem Verständnis vor, wenn Interessen von Mitarbeitenden mit den Interessen unserer Unternehmensgruppe konkurrieren. Die Tätigkeit oder das Führen eines Unternehmens, das mit unserer Unternehmensgruppe im Wettbewerb steht, ist nicht gestattet. Ferner ist untersagt, in unserem Namen Geschäfte mit Unternehmen zu tätigen, an denen Mitarbeitende bzw. ihre Familienangehörigen und Lebenspartner beteiligt sind. Zudem dürfen Mitarbeitende ihre Position oder das Wissen, das sie aufgrund ihrer Position erlangt haben, nicht zu ihrem privaten oder persönlichen Vorteil nutzen. Mitarbeitende, die das Gefühl haben, dass eine von ihnen verfolgte oder in Erwägung gezogene Vorgehensweise einen Interessenskonflikt mit unserem Unternehmen auslösen könnte, sind gehalten ihre Vorgesetzten zu informieren.

# Unsere Unternehmensgruppe

## Gleichberechtigung | Gesundheit | Soziale Medien



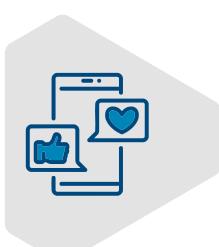
### Gleichbehandlung am Arbeitsplatz

Unsere Einstellung gegenüber verschiedenen Menschen ist geprägt von Offenheit und Toleranz. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Behinderung, ethnischer Herkunft, Weltanschauung oder Religion hat in unserer Unternehmensgruppe keinen Platz. Wir achten das Recht aller Beschäftigten, Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Wir zeigen als Unternehmen eine hohe Wertschätzung von Familie. Flexibilität und Toleranz hinsichtlich der Arbeitszeiten für Eltern, die Unterstützung der Elternzeiten beider Elternpaare sowie Gehältergleichheit in Anlehnung an den Tarifvertrag sind Beispiele für die Umsetzung dieser Wertschätzung.



### Gesundheit und Sicherheit

Wir handeln nach unserem Leitsatz „Gesunde Mitarbeitende – gesundes Unternehmen“ und verpflichten uns, neben der Umsetzung gesetzlicher Anforderungen auf die Vermeidung von Gesundheitsrisiken zu achten und Arbeitssicherheit zu gewährleisten. Dies beinhaltet eine regelmäßige Analyse der Krankheitsstatistik, die Förderung der Teilnahme an Sportveranstaltungen, die Erfassung von besonderen Belastungen sowie dem allgemeinen Stimmungsbild. Im Unternehmen sind Zuständigkeiten für Arbeitsschutz und -sicherheit, Gefahrstoffe und Betriebsarzt sowie dazugehörige Maßnahmen organisatorisch verankert und etabliert, um die gesundheitlichen Risiken für Mitarbeitende weitestgehend zu reduzieren.



### Soziale Medien

Die Darstellung unserer Unternehmensgruppe in den (sozialen) Medien basiert auf Sachlichkeit, Respekt, Wahrheitstreue, der Einhaltung von Bildrechten sowie eindeutiger und verantwortungsvoller Kommunikation. Sofern unsere Mitarbeitenden in den (sozialen) Medien einen Zusammenhang zu unserer Unternehmensgruppe herstellen, müssen diese Grundsätze eingehalten werden.



Unsere  
Wertschöpfungs-  
kette



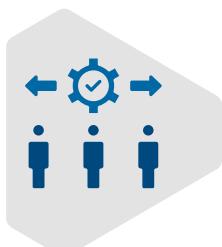
# Unsere Wertschöpfungskette

## Fairer Wettbewerb | Kunden, Lieferanten, Partner | Korruption



### Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu fairem und unverfälschtem Wettbewerb, verantwortungsvollem Umgang mit Geschäftspartnern, der Einhaltung des Kartellrechts und sprechen keine Wettbewerbskonditionen mit Wettbewerbern ab. Unsere Unternehmensgruppe überzeugt durch die Qualität seiner Produkte, Leistungen und Innovationen.



### Kunden, Lieferanten und Partner

Unser Ziel ist es, unseren Kunden zuverlässige und hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten sowie das Vertrauen in die Qualität unserer Produkte nicht nur zu erhalten, sondern stetig zu erweitern. Qualität bedeutet für unsere Unternehmen die anforderungsgerechte Ausführung eines Auftrages unter Einhaltung der vereinbarten Liefertermine. Dazu ist es erforderlich, alle Prozesse so festzulegen, aufeinander abzustimmen und auszuführen, dass die ausgelieferten Produkte die Eigenschaften aufweisen, die von den Kunden gefordert werden und vertraglich vereinbart sind. Darüber hinaus gelten für die Produkte und Leistungen des Unternehmens Prämissen der Wirtschaftlichkeit, damit die Finanzierung der Geschäftstätigkeit jederzeit gewährleistet ist.



### Korruption, Betrug und Anti-Geldwäsche

Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption gegenüber Behörden, Unternehmen und Personen werden nicht toleriert. Die Mitarbeitenden haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen. Insbesondere dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Es ist geübte Praxis, dass erhältene Werbegeschenke in die Tombola der Weihnachtsfeier gegeben werden. Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden. Zu widerhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

Um jeglicher Geldwäsche entgegenzuwirken, sind anonyme Geschäftsvorgänge verboten. Der Erwerb und Verkauf von Vermögenswerten ist nur auf legalem Weg gestattet. Wer verdächtige Transaktionen oder Verhaltensweisen bemerkt, muss dies unverzüglich an die Geschäftsführung melden.

Rechtswidriges Verhalten oder Missstände im Unternehmen können im Rahmen des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) über speziell dafür eingerichtete Meldekanäle angezeigt werden. Jeder eingegangene Hinweis wird untersucht und vertraulich behandelt.



Unsere  
Grundsätze zu  
Umwelt &  
Gesellschaft

# Unsere Grundsätze zu Umwelt & Gesellschaft

## Nachhaltigkeit, Umweltschutz | Gesellschaftliche Verantwortung



### Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Wir sind uns der Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst und sehen das Thema Nachhaltigkeit als wichtigen Bestandteil unserer Firmenkultur. Unser Ziel ist es, unsere Unternehmensgruppe nachhaltig zu führen, weiterzuentwickeln und dabei wirtschaftliches Wachstum, ökologische Verträglichkeit und soziale Sicherheit gleichermaßen zu berücksichtigen. Für die drei Grundpfeiler von Nachhaltigkeit (Environment, Social und Governance) haben wir vier Handlungsfelder definiert, auf die wir unsere Maßnahmen konzentrieren: Umwelt und Klima, Unternehmenskultur und Mitarbeitende, gesellschaftliches Engagement, nachhaltige Unternehmensführung und verantwortungsvolles Wirtschaften. Unser Nachhaltigkeitsverständnis ist im [Nachhaltigkeitsleitbild](#) der Unternehmensgruppe dargelegt.

Eine Selbstüberprüfung der Wirksamkeit unserer Maßnahmen wird mit Hilfe von EcoVadis realisiert. EcoVadis ist eine anerkannte und unabhängige Bewertungsplattform, die Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen erfasst.



### Gesellschaftliche Verantwortung

Als bedeutender Arbeitgeber in der Region engagieren wir uns und spenden regelmäßig für lokale Initiativen, die im Einklang mit unseren Unternehmenswerten stehen. Gesellschaftliches Engagement sehen wir weniger als ein strategisches, sondern als ein zusätzliches Handlungsfeld.



**Malte Christ**  
Managing Director



Osterode am Harz, März 2025



**Martin Christ**  
**Gefriertrockungsanlagen GmbH**  
An der Unteren Söse 50  
37520 Osterode am Harz  
Tel. +49 (0) 55 22 / 50 07-0  
[www.martinchrist.de](http://www.martinchrist.de)



**Sigma Laborzentrifugen GmbH**  
An der Unteren Söse 50  
37520 Osterode am Harz  
Tel. +49 (0) 55 22 / 50 07-0  
[www.sigma-zentrifugen.de](http://www.sigma-zentrifugen.de)



**MOTUS Engineering GmbH & Co KG**  
Am Wall 17  
35041 Marburg  
Tel.: +49 6420 43598 50  
[www.motus-engineering.de](http://www.motus-engineering.de)